

RED HILL SRL

CODE OF BUSINESS CONDUCT

INTRODUCTION:

The Company takes corporate compliance very seriously. The Company believes corporate compliance is more than a written policy, but a way of doing business, and should not only meet legal requirements around the world, but also promote responsible and ethical conduct of our employees and directors and help foster a culture of honesty and accountability.

HONEST AND CANDID CONDUCT:

Each director and employee of the Company owes a duty to the Company to act with integrity. Integrity requires, among other things, being honest and candid. Deceit is inconsistent with integrity.

COMPLIANCE WITH LAWS, RULES AND REGULATIONS:

Obeying the law is the foundation on which the Company's ethical standards are built. All directors, officers, and employees should respect and obey all laws, rules, and regulations applicable to the business and operations of the Company, including, without limitation, customs regulations, hazardous materials laws and regulations, import/export laws, trademark registration laws, labor, worker health and safety, tax laws, foreign corrupt practices laws and laws prohibiting deceptive trade practices.

DISCRIMINATION AND HARASSMENT:

The diversity of the Company's employees is a tremendous asset. The Company is firmly committed to providing equal opportunity in all aspects of employment and will not tolerate any illegal discrimination or harassment of any kind.

HEALTH AND SAFETY:

The Company strives to provide each employee with a safe and healthful work environment. Each employee has responsibility for maintaining a safe and healthy workplace for all employees by following safety and health rules and practices and reporting accidents, injuries, and unsafe equipment, practices, or conditions. Violence and threatening behavior are not permitted. Employees should report to work in a condition to perform their duties, free from the influence of illegal drugs or alcohol. The use of illegal drugs in the workplace will not be tolerated.

CONFIDENTIALITY:

Directors and employees must maintain the confidentiality of confidential information entrusted to them by the Company or its customers, suppliers, service providers or by any other parties.

CORRUPTION AND BRIBERY:

It is prohibit give or promise anything of value, directly or indirectly, to any employee or official of foreign governments or foreign political candidates in order to obtain or retain business. It is strictly prohibited to make illegal payments to government officials of any country.

ENVIRONMENTAL POLICY:

Factories must comply with all local environmental laws applicable to their operations.

RED HILL SRL

CODE OF BUSINESS CONDUCT

INTRODUZIONE:

L'azienda prende in considerazione la presente con estrema serietà. La compagnia crede che la presente è più di una politica scritta ma un modo di fare business, questo codice non dovrebbe solamente soddisfare le richieste di legge a livello mondiale ma dovrebbe promuovere una condotta responsabile ed eticamente corretta dei suoi impiegati e titolari favorendo una cultura di onestà e responsabilità.

CONDOTTA ONESTA E TRASPARENTE:

Ogni titolare e dipendente dell'azienda ha il dovere di agire nell'interesse della società con integrità. L'integrità richiede, oltre ad altre cose, di essere onesti e trasparenti. L'inganno non è coerente con il concetto di integrità.

CONFORMITA' CON LE LEGGI, REGOLE E REGOLAMENTI:

Obbedendo alla legge, è il fondamento sul quale gli standard etici dell'azienda sono stati costruiti. I titolari e i dipendenti devono rispettare e obbedire alla legge, alle regole e ai regolamenti applicabili al concetto di business e alle operazioni che l'azienda mette in atto per conseguire lo scopo societario. Si ritengono inclusi, senza limitazioni, regole doganali, leggi e regole relativi ai materiali pericolosi, leggi per l'import/export, leggi sui marchi registrati, lavoro, salute e sicurezza dei lavoratori, leggi in merito a tassazione, corruzione e pratiche commerciali ingannevoli.

DISCRIMINAZIONE E MOLESTIE:

La diversità degli impiegati di questa società è una risorsa importantissima. L'azienda è fermamente convinta a garantire uguali opportunità su tutti gli aspetti ai suoi addetti e non tollera ogni discriminazione o molestia di ogni tipo.

SALUTE E SICUREZZA:

L'Azienda si impegna a garantire ad ogni addetto un ambiente di lavoro sicuro e salutare. Ogni impiegato ha la responsabilità di mantenere la propria postazione di lavoro sicura e salutare seguendo le regole relative. Ogni addetto ha inoltre l'obbligo di riportare eventuali incidenti, infortuni, attrezzatura non sicura oltre a pratiche e condizioni di lavoro non corrette. Comportamenti violenti o minacciosi non sono permessi, ognuno, all'interno dell'azienda, deve presentarsi al posto di lavoro in grado di svolgere le relative mansioni, senza essere influenzati da droghe o alcool. L'uso di droghe sul posto di lavoro non sarà tollerato.

RISERVATEZZA:

I titolari e gli impiegati devono mantenere confidenziali e riservate le informazioni affidate a loro dall'azienda, dai clienti, fornitori di cose e servizi o da altre parti.

CORRUZIONE E TANGENTI:

E' proibito dare o promettere qualsiasi cosa di valore, direttamente o indirettamente, a qualsiasi impiegato o rappresentante di governo, anche estero, o a candidati politici per ottenere lavori. E' proibito effettuare pagamenti illeciti a forze governative di qualsiasi paese.

POLITICA AMBIENTALE:

L'azienda ha l'obbligo di conformarsi alle leggi relative all'ambiente e alla protezione dello stesso in merito alle operazioni messe in atto per fare business.